



Rapport de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

SOLEMA

FÉVRIER, 2025





Présentation de SOLEMA par son Président, Olivier MAGAUD



“SOLEMA, c’est une entreprise familiale fondée en 1986 par mes parents, animée par une ambition claire : proposer des produits de qualité tout en respectant les ressources naturelles. Depuis ses débuts, SOLEMA repose sur des valeurs fondamentales de respect, engagement et proximité, des principes qui nous guident au quotidien dans toutes nos actions.”

Aujourd’hui, presque 40 ans après sa création, SOLEMA a su évoluer pour relever les défis contemporains, tout en restant fidèle à sa mission : allier savoir-faire, innovation et responsabilité environnementale. Des actions concrètes, telles que l’installation de panneaux photovoltaïques en 2022, notre partenariat avec la méthanisation locale ou encore notre engagement vers une approche zéro papier d’ici 2026, illustrent cette volonté de construire un modèle durable, en phase avec les enjeux de demain.

Depuis nos débuts, nous avons toujours cherché à anticiper les évolutions de notre secteur. L’introduction des variateurs de fréquence sur nos machines, ainsi que notre système innovant de recyclage des eaux usées dès les années 2010, témoignent de notre engagement constant à réduire notre empreinte écologique tout en améliorant notre efficacité.

Ce rapport RSE reflète l’esprit qui anime SOLEMA depuis sa création : une entreprise à taille humaine, profondément attachée à ses valeurs, avec une vue d’ensemble tournée vers l’innovation durable. Il présente non seulement un bilan de nos actions passées et actuelles, mais aussi nos projets futurs, avec une attention particulière à nos initiatives concrètes pour préserver la planète tout en garantissant la pérennité de notre activité.

Ce parcours est le fruit du travail de toutes nos équipes, partenaires et clients, et nous sommes fiers de pouvoir le partager avec vous. Ensemble, nous construisons chaque jour une entreprise plus respectueuse de l’environnement et de ses enjeux. Notre engagement ne cesse de croître et c’est avec conviction que nous poursuivons cette dynamique, en vous assurant que notre volonté de faire la différence reste plus forte que jamais.

Olivier MAGAUD,
Président de SOLEMA

Présentation de l'entreprise

Qui sommes nous ?

Bienvenue chez SOLEMA, une entreprise familiale française fondée en 1986 par Francine et Claude MAGAUD, spécialisée dans la transformation de légumes. Depuis nos débuts, nous adoptons une vision axée sur la **durabilité**, la **qualité** et **l'innovation**.

Sous la direction d'Olivier MAGAUD, en collaboration avec Fanny BAUDOIX, responsable de la qualité, ainsi que leur fils Lucas MAGAUD, en charge des finances et de l'administration, SOLEMA fait face aux défis contemporains avec détermination et innovation, alliant expertise familiale et engagements durables.

Située à Jully-sur-Sarce dans le Sud-Est de l'Aube, en France, notre objectif est simple : offrir des légumes épluchés de première qualité, tout en veillant au bien-être de notre personnel et à la protection de l'environnement. **Forts de 40 ans d'expérience**, nous avons su mettre à profit notre savoir-faire pour satisfaire les exigences du secteur de l'agroalimentaire.

Nos installations modernes et spacieuses sont conçues pour optimiser la production tout en garantissant un environnement de travail sécurisé et salubre pour nos **35 collaborateurs**. La diversité et l'inclusion sont au cœur de notre culture d'entreprise car nous croyons fermement qu'elles contribuent à un cadre de travail harmonieux et productif.

La qualité est une priorité à chaque étape de notre production. Sous la supervision de notre responsable de production, Sébastien LIEVIN, nous nous assurons que chaque légume transformé respecte notre cahier des charges. Ce processus rigoureux nous permet de garantir une qualité constante, faisant de SOLEMA un partenaire de confiance pour nos clients.

1986 - Création de l'entreprise

Francine et Claude MAGAUD fondent l'entreprise SOLEMA.

1998 - Construction d'un bâtiment

Un 1er bâtiment est construit pour l'équipement industriel.

2003 - Reprise par Olivier MAGAUD

Olivier devient président et supervise la construction d'un 2nd bâtiment.

2010 - Arrivée d'une ingénieure qualité

Nous accueillons Fanny, ingénieure qualité, pour la supervision d'un système Qualité.

2015 - Valorisation de nos sous-produits

Début d'une collaboration avec une société de méthanisation pour transformer nos déchets organiques.

2016 - Gestion de nos ressources hydriques

L'eau consommée est intégralement récupérée par des agriculteurs pour leur épandage.

2019 - Agrandissement de l'entreprise

Construction d'un 3ème bâtiment de 700 m² incluant production, locaux du personnel, installations administratives et grands espaces de stockage.

2020 - Lancement d'une gamme biologique

SOLEMA présente une toute nouvelle ligne de produits frais certifiés biologiques BIO-20.

2022 - Production énergétique

Installation de panneaux photovoltaïques pour atteindre l'autonomie électrique de l'entreprise.

2023 - Optimisation du stockage des déchets organiques

Construction d'un 4ème bâtiment dédié au stockage des déchets organiques, spécifiquement conçu pour alimenter les méthaniseurs.



Président
Olivier Magaud



**Responsable
Finance - RH**
Lucas Magaud



**Directeur de
production**
Sébastien Liévin



**Ingénieure
Qualité**
Fanny Baudoux



**Service
Maintenance**
Victor Veeque
Jeremy Chocat



**Responsable
Production**
Angélique Rance



**Responsable
Nettoyage**
Laetitia Lavidiere



**Equipe de production et
conditionnement**
Légumiers (res)



**Equipe de
nettoyage**
Agents de nettoyage

Chez SOLEMA, nous nous devons d'être une entreprise responsable, non seulement pour nos collaborateurs, mais aussi pour nos clients et l'environnement. Nous nous engageons chaque jour dans une démarche d'amélioration continue, visant à réduire notre empreinte écologique tout en optimisant notre impact sur la communauté locale.

Nous vous invitons à vous joindre à nous dans cette mission où expertise, responsabilité et durabilité se rencontrent. **Ensemble, nous avons le pouvoir de bâtir un avenir meilleur, un légume à la fois.**

Que faisons nous ?



L'équipe SOLEMA sélectionne des **légumes de premier choix**, tels que des oignons jaunes et rouges, des échalotes, des choux frais et des carottes croquantes. Nous nous assurons que chaque légume soit bien épluché pour être directement intégré dans vos recettes, vous offrant ainsi un gain de temps et une meilleure productivité. Que vous prépariez une soupe, un plat cuisiné ou une salade, nos légumes sont travaillés pour sublimer vos créations culinaires.

Conscients que chaque recette est unique, nous proposons des **options d'éminçage personnalisées**. De cette manière, nous pouvons vous livrer des produits spécifiques à vos exigences.

Quelques indicateurs de performance

Notre engagement en faveur de la qualité ne se limite pas à notre production mais également sur les pratiques agricoles en amont. Une collaboration étroite avec nos producteurs nous garantit une **traçabilité complète de nos légumes**.

De la réception des matières premières à l'expédition des produits finis, nous agissons sur toutes nos étapes de transformation pour réduire les facteurs extérieurs pouvant affecter notre performance. Des KPIs ont été mis au point.

Pilier environnemental

- Production d'énergie propres et renouvelables.
- Autosuffisance énergétique à hauteur de 58%.
- 200 foyers approvisionnés par nos initiatives environnementales.
- Soutien de l'agriculture locale.
- Engagement envers les pratiques agricoles durables.

L'un de nos piliers fondamentaux est l'hygiène et la qualité du traitement des produits frais. Chaque légume est transformé selon des procédures établies. Des prélèvements de surface et des analyses microbiologiques sont réalisés mensuellement, garantissant un produit propre et sain. Avec une **production annuelle d'environ 3 250 tonnes**, nos activités génèrent des déchets que nous avons choisis de transformer en opportunités.



Dans le cadre de la **loi AGECE** et de la **Directive 94/62/CE**, nous avons mis en place un partenariat avec une entreprise de recyclage située à moins de 5 km de notre site. Grâce à un système de collecte et de tri efficace, nous assurons une gestion écologique de nos déchets tout en sensibilisant nos employés à l'économie circulaire. C'est ainsi que chaque déchet devient une ressource dans un cycle vertueux.

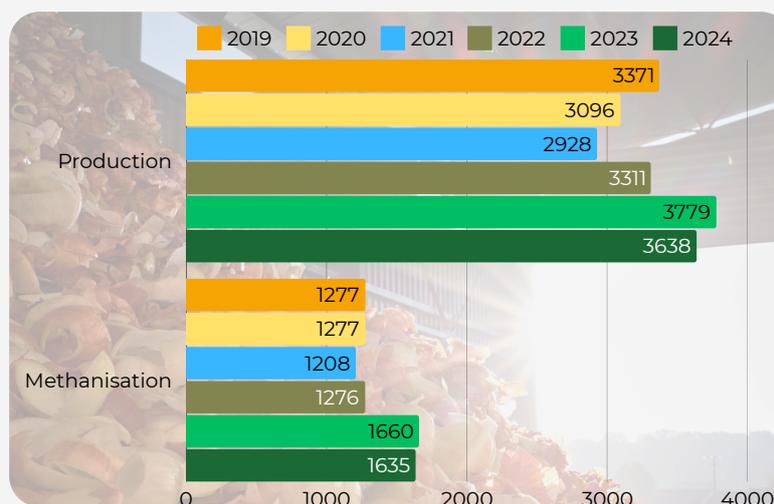
Enfin, pour aller encore plus loin dans notre engagement environnemental, depuis près de 15 ans, nous collaborons avec un agriculteur aubois qui épand nos eaux usées sur ses cultures. Cette initiative, approuvée par **l'autorité de régulation de l'eau** et le **ministère de l'Agriculture**, nous permet de réduire notre empreinte hydrique tout en soutenant l'économie locale. Simple, mais avec un impact considérable, cette démarche bénéficie à l'environnement et aux générations futures.

En choisissant SOLEMA, vous optez pour une approche éthique et durable, respectueuse de l'environnement et de vos besoins. La passion pour notre métier et notre savoir-faire vous assure des légumes prêts à l'emploi suivant une production responsable.

Chaque tonne de sous-produits compte, en particulier les matières organiques qui représentent environ 1 355 tonnes par an. Pour les valoriser, nous avons choisi une approche innovante en nous associant à des méthaniseurs. La matière est ainsi transformée en biogaz, une énergie renouvelable. Saviez-vous qu'1 tonne de nos pelures de légumes génère entre **600 et 700 kWh** ? C'est l'équivalent de la consommation énergétique d'un foyer français moyen pendant deux mois !

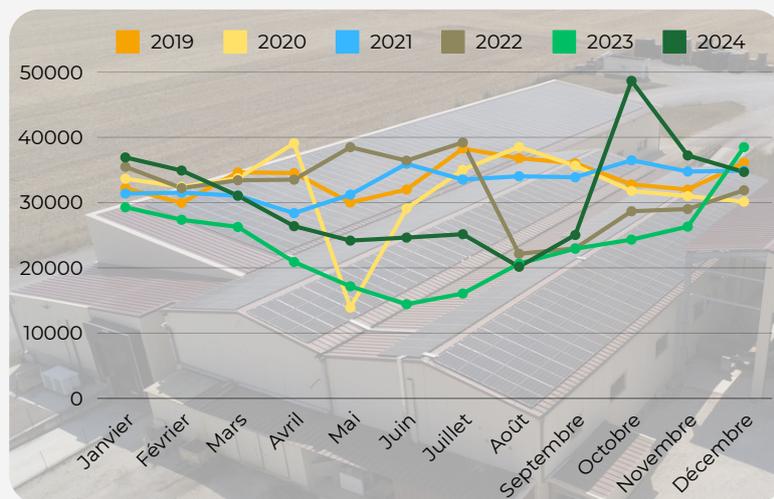
Mais ce n'est pas tout. Le gaz produit lors de la méthanisation, principalement composé de CH₄ et de CO₂, est entièrement valorisé par nos partenaires. Ce biogaz est utilisé pour produire du CO₂ alimentaire ou même du fluide frigorigère. Ce n'est pas seulement un acte en faveur de la planète, mais une occasion de transformer nos défis en solutions concrètes et utiles.

Ce graphique montre l'évolution de notre tonnage de production annuel ainsi que l'augmentation de nos déchets organiques destinés à la méthanisation. Cependant, en examinant ces données, il est clair qu'au cours des six dernières années, nous avons réussi à **réduire nos déchets organiques de 7,1 % par tonne, tout en observant une hausse de 8,3 % de notre production**. Ces résultats illustrent l'efficacité de l'optimisation de nos processus et de nos performances.



Cette démarche s'inscrit dans une stratégie globale de durabilité, soutenue par nos engagements envers les normes **ISO 14001** et **ISO 50001**. Ces normes encadrent notre Système de Management Environnemental (SME) et notre Système de Management de l'Énergie, nous guidant vers la réduction de notre impact.

Un autre exemple de notre engagement : en 2022, nous avons installé 528 panneaux solaires sur notre site de production, couvrant ainsi plus de 50 % de nos besoins énergétiques. Grâce à une autoconsommation de 72,2 %, nous réinjectons l'équivalent de 51 114 kWh dans le réseau électrique. Ces deux initiatives nous permettent de générer suffisamment d'énergie pour **alimenter environ 225 foyers en France**.



Chaque action nous permet de réduire notre empreinte écologique tout en avançant vers l'autonomie énergétique : nous recyclons presque l'intégralité de nos déchets et contribuons activement à la transition énergétique.

Notre ambition : faire de la gestion durable des ressources un pilier de notre activité, tout en renforçant notre impact positif sur l'environnement.

Notre objectif : allier performance et durabilité. Depuis 2010, nos machines sont équipées de variateurs de fréquence, permettant une consommation d'énergie optimale. En février 2025, nous franchissons un nouveau cap avec l'installation de deux machines innovantes qui offrent une gestion en temps réel de la production, réduisant ainsi les pertes.

Et l'environnement dans tout ça ? Plus de **50 % de nos matières premières proviennent de fournisseurs qui sont situés à moins de 200 km** de notre site, dont 32 % à moins de 50 km. Ce choix réduit considérablement notre empreinte carbone liée au transport et renforce notre soutien à l'économie locale.

Tous nos partenaires producteurs sont certifiés **GLOBAL.G.A.P.**, ce qui garantit des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement, du législatif ainsi que du bien-être des travailleurs. Une majorité possède également d'autres certifications telles qu'**Agriculture Biologique**, **HVE** et **PME+**, assurant ainsi des matières premières de qualité, tout en contribuant à la préservation de l'environnement.



Notre engagement dépasse largement le cadre productif. En 2019, lors de la construction du 3ème bâtiment, nous avons amélioré notre environnement de travail avec des fenêtres à double vitrage et un éclairage LED, ce qui a permis de rendre notre production plus écologique.

Tous nos efforts sont quantifiables : **au cours des 6 dernières années**, grâce à une analyse détaillée de **nos émissions de CO2**, réalisée avec les outils de l'ADEME et nos propres relevés, nous avons réussi à **diminuer de 37 %**. Nous poursuivons notre démarche en optimisant nos processus, en recyclant nos déchets et en innovant pour trouver des solutions durables.

Concernant nos conditionnements, qu'il s'agisse de sacs plastiques, de sacs filets ou de film de palette, ils sont **tous certifiés contact alimentaire selon l'ANIA**.

SOLEMA s'efforce constamment d'innover pour réduire son empreinte écologique. Mais au-delà de cet engagement envers la planète, nous plaçons avant tout l'humain au cœur de notre évolution. Nos collaborateurs sont notre plus grande richesse, et nous mettons tout en œuvre pour les impliquer dans nos projets et décisions. **Parce qu'une entreprise durable, c'est avant tout une entreprise humaine.**



Pilier social

- Rénovations des locaux du personnel.
- Amélioration des conditions de travail.
- Respect de l'égalité hommes-femmes.
- Avantage économique majeur.
- Sécurité alimentaire garantie pour tous.

Chez SOLEMA, la santé et la sécurité de nos consommateurs sont des priorités absolues. Conformément au **Règlement (CE) n° 178/2002 sur la sécurité alimentaire**, nous veillons à ce que nos produits frais soient traités et testés selon des normes strictes. Nous nous engageons à fournir des informations claires, accessibles et adaptées à tous, y compris aux personnes vulnérables, en respect avec la **loi 2005-102 sur l'égalité des droits des personnes handicapées**.

La responsabilité sociétale est au centre de nos préoccupations. Nous consultons systématiquement les communautés locales avant de lancer de nouveaux projets, en suivant les recommandations de la norme **ISO 26000** et des principes du **CSDR**. En favorisant les achats et les recrutements locaux, nous participons activement au développement économique régional.

Nos actions ne s'arrêtent pas là. Nous appliquons des principes de durabilité dans toutes nos pratiques, en particulier dans l'utilisation des ressources naturelles locales, en accord avec la **Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones**.

En matière de conformité légale, nous respectons scrupuleusement toutes nos obligations fiscales et légales, y compris celles de la **loi n° 2019-486 sur la lutte contre l'évasion fiscale**. La transparence de nos pratiques fiscales est essentielle, et nous veillons à respecter toutes les exigences déclaratives.

Dans un souci d'amélioration continue de l'environnement de travail, lors de l'agrandissement de nos locaux en 2019, nous avons créé **un espace de 50 m²** comprenant des vestiaires, des douches, des toilettes et une salle de repos entièrement équipée (réfrigérateur, micro-ondes, évier, cafetière), afin de répondre aux besoins de notre équipe.

Nous sommes conscients des enjeux liés à la prévention de la fraude et des actes malveillants. C'est pourquoi nous mettons en place des mesures en conformité avec la **Loi Sapin II**, et nous travaillons activement à renforcer nos pratiques internes en matière de sécurité, de transparence et de gestion des risques. De plus, nous appliquons les principes du **RGPD** pour garantir la sécurité et la confidentialité des informations sensibles.

En 2021, nous avons repensé nos installations extérieures pour offrir un environnement accueillant. Nous avons ajouté des bancs, un abri, des panneaux de direction, et une signalisation au sol (passage piéton, stop, places de parking) afin de faciliter les déplacements et améliorer le confort sur le site.

Pour garantir la sécurité de notre personnel, notamment dans un environnement de travail à 10°C et bruyant (90 décibels), nous avons mis en place une **gamme complète d'équipements de protection individuelle (EPI), de la taille 36 à 64**. Chaque membre de l'équipe porte une tenue adaptée, essentielle pour la sécurité, illustré sur l'image ; elle comprend :

- Casquette en résille ou bonnet
- Tour de cou
- T-shirt
- Pull
- Veste polaire à manches longues
- Gilet sans manches
- Pantalon
- Bottes de sécurité avec semelles renforcées
- Sur-chaussettes



Pour assurer la sécurité physique de nos employés, nous fournissons des protections auditives (casques anti-bruit avec une réduction de 37 décibels), des masques à gaz, des sous-gants résistants aux coupures, et des sièges ergonomiques adaptés au poste de travail debout.

Dans notre engagement pour une hygiène alimentaire, il nous faut éviter les contaminations externes, donc tout contact avec des surfaces potentiellement contaminées. C'est pour cette raison que nos employés portent **des manchettes et des gants en nitrile bleus non poudrés** ainsi que des **tabliers verts**, facilement identifiables.

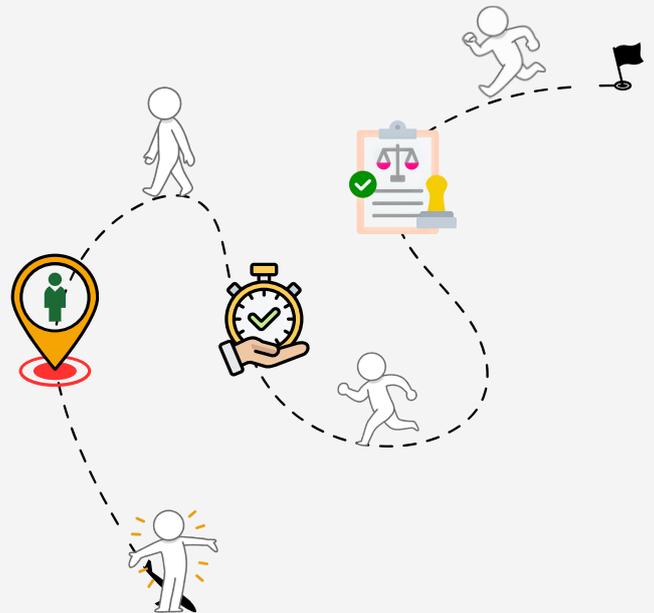
Comme outil de travail, nos équipes utilisent des couteaux désinfectés fréquemment dans une **armoire de stérilisation UV-C (lumière bleue)**.

Toutes ces initiatives garantissant la sécurité et l'hygiène alimentaire témoignent de notre engagement à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sûr, fonctionnel et agréable.



Chez SOLEMA, nous croyons que l'Humain est au cœur de notre préoccupation. La clé de notre réussite ? Créer un environnement où chacun se sent valorisé. Pour cela, nous avons mis en place un système de primes mensuelles basé sur la présence, l'absence de retards et le respect du règlement intérieur, afin d'encourager l'engagement et maintenir une ambiance positive.

Nous offrons aussi des avantages concrets à nos employés, comme une couverture santé adaptée à tous, incluant leurs familles, ainsi que des réductions sur divers services.



Et la communication ? Elle est primordiale chez nous. Le Président échange chaque jour avec ses responsables et l'équipe administrative pour coordonner nos efforts. Nos bureaux en open space favorisent un dialogue fluide, où chacun peut s'exprimer librement. Mais cette communication ne se limite pas à l'équipe interne. Nous entretenons des relations étroites avec nos clients et fournisseurs, avec qui nous échangeons régulièrement, voire quotidiennement.



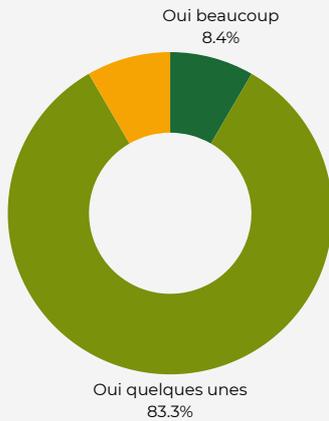
SOLEMA, c'est avant tout une famille, et cela se reflète dans nos relations. Nous sommes proches de nos collaborateurs : nous les connaissons tous personnellement et chacun peut discuter directement avec le Président, quelle que soit sa fonction. Cette proximité permet de s'assurer que toutes les idées et préoccupations soient entendues et prises en compte.

Comment évoluons-nous ? Lors des entretiens annuels avec notre directeur de production, nous recueillons des retours de nos équipes via des sondages anonymes. Cette démarche nous aide à identifier les domaines d'amélioration et à affiner nos pratiques pour renforcer constamment notre culture d'entreprise.

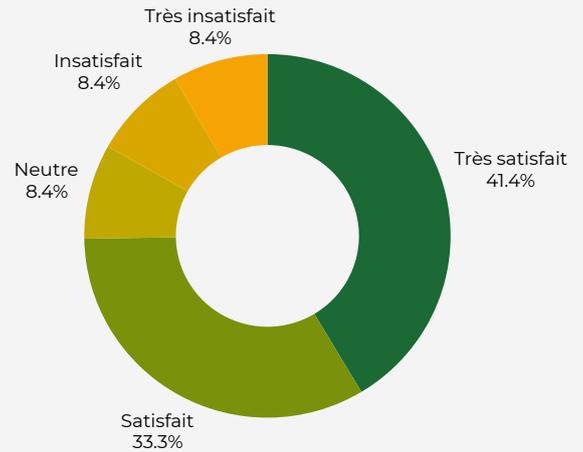


Voici quelques données issues de notre sondage anonyme réalisé au sein de nos équipes lors des derniers entretiens annuels. Ces résultats révèlent un taux de satisfaction convenable parmi nos collaborateurs.

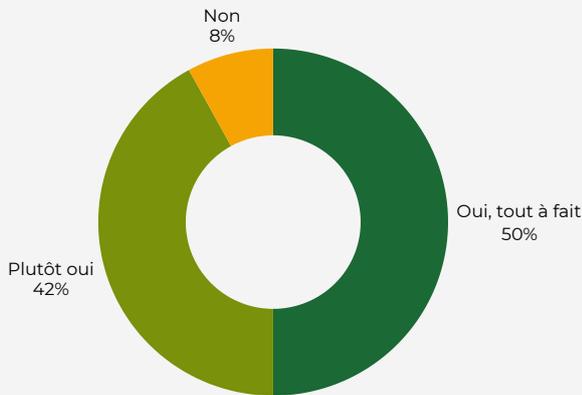
L'entreprise propose-t-elle des initiatives pour améliorer votre bien-être au travail ?



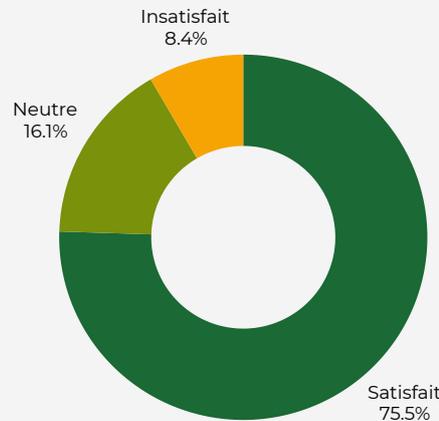
Comment évalueriez-vous les horaires de travail ?



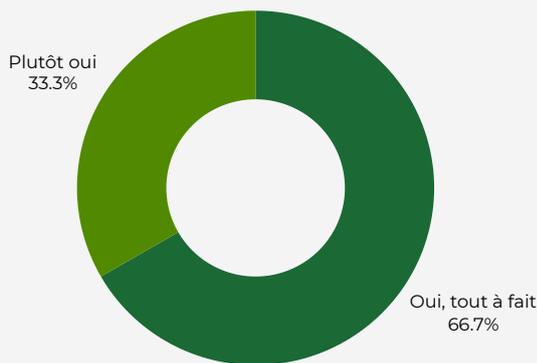
Les 3 pauses sont-elles suffisantes pour vous reposer et vous ressourcer ?



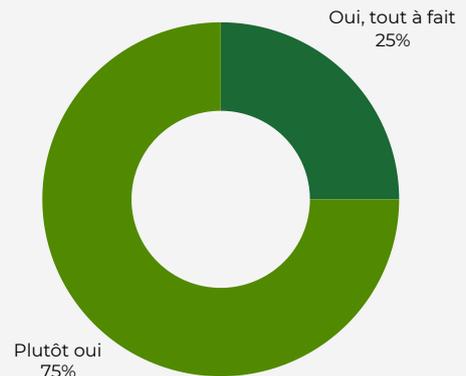
Comment évalueriez-vous les conditions de travail physique ?



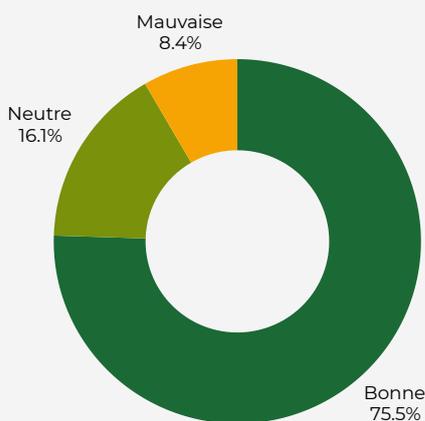
Le matériel et les équipements de protection sont-ils adéquats et en bon état ?



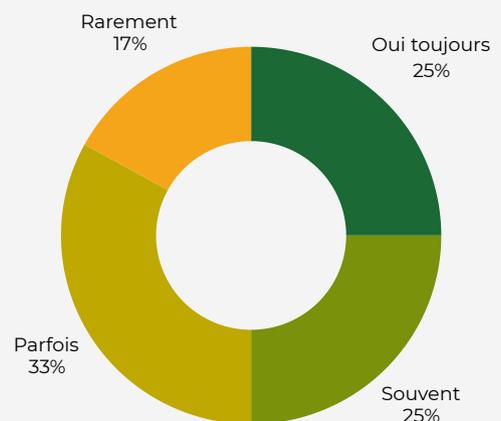
Les procédures de sécurité sont-elles clairement communiquées et respectées ?



Comment évalueriez-vous la qualité de la communication interne ?

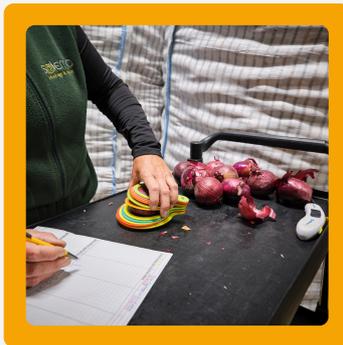


Votre avis est-il pris en compte par la direction ?

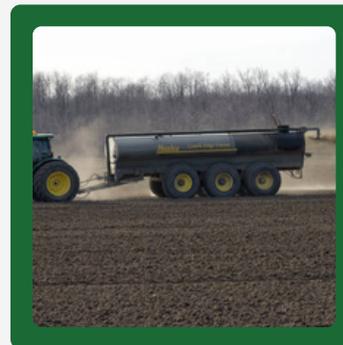
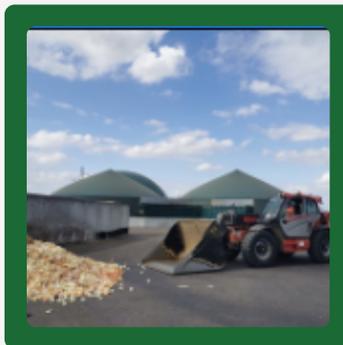


Nos principaux engagements

Qualité et sécurité



Responsabilité environnementale



Bien-être au travail



Chez SOLEMA, nous sommes convaincus que l'avenir se construit dès aujourd'hui !

- Avec 58 % de femmes dans nos équipes et une ancienneté moyenne de 6 ans, notre engagement envers l'inclusion transforme la diversité en un véritable atout.
- Avec une augmentation de +8,3 % du tonnage expédié par an, nous réduisons tout de même nos émissions de CO2 de -37 %, et ce malgré une pandémie mondiale en 2020.
- Grâce à nos 528 panneaux solaires, nous couvrons plus de 50 % de nos besoins énergétiques.

Toutes nos initiatives illustrent notre détermination à agir pour une planète verte. Chez nous, parler de durabilité, c'est bien, mais passer à l'action, c'est encore mieux !

Merci de faire partie de notre histoire.

SOLEMA - L'oignon fait la force

Contactez-nous

- Email : solema@solema.com
- Tel : 03 25 29 85 79
- Site web : www.solema.com